

POSTÁS DOLGOZÓ

A PÓSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Az új kollektív szerződés

Tudósítás a központi vezetőség üléséről

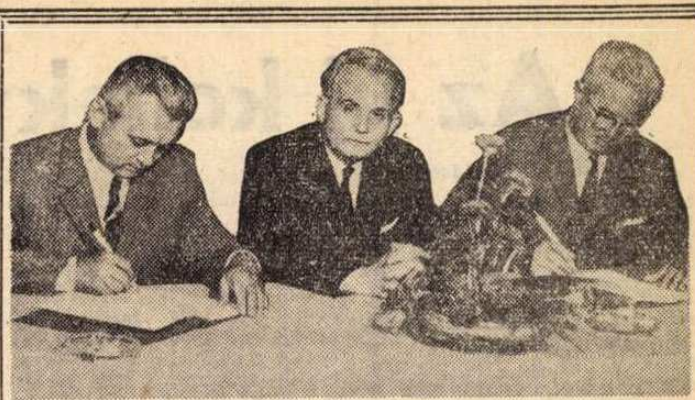
Szakszervezetünk elnöksége június 3-i ülésén megvitatta az 1971-75. évekre szóló postai Kollektív Szerződésre és mellékleteire vonatkozó javaslatot, majd az 1970. évi gazdasági eredmények alapján képzett részesedési alap felhasználását, illetve az 1971. évi részesedési alap előirányzatának tervezetét tartalmazó anyagot. Napirendre került a IX. kongresszus határozatának végleges szövegét tartalmazó javaslat, majd a központi vezetőség mellett működő munkabizottságok tagjaira, a központi vezetőség tagjainak a szakszervezet gyakorlati munkájába történő bevonására vonatkozó javaslat. Az elnökség a szak-

szervezet 1970. évi gazdálkodásának beszámoló jelentését és a dolgozó nőkről szóló és érdekükben hozott SZOT- és kormányhatározat végrehajtásának tapasztalatait tartalmazó tájékoztató jelentést az előbbi anyagokkal együtt, a kiegészítő javaslatokat figyelembe véve elfogadta. Az elnökség elhatározta: június 10-re összehívja a központi vezetőséget.

A központi vezetőség június 10-én tartotta meg a kongresszus utáni első munkamegbeszélését. A tanácskozáson megjelent Horn Dezső közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes, a posta vezérigazgatója is.

zódás tervezetének vitáin, szakszervezeti napokat tartottak júniusban. Összehívták a területi szakszervezeti szervek függetlenített kulturális, agitációs és propagandafeladatait, s megkezdtek az elmúlt oktatási év értékelését és az újabb feladatokra való felkészülést. Megnyitották a szezon jellegű felnőtt-, család- és gyermeküdülőket, megkötötték az 1971-re szóló külföldi cserélődési szerződéseket.

Ezután került sor a posta 1971-75. évre szóló kollektív szerződésére és mellékleteire



Június 12-én szakszervezetünk székházában ünnepélyes keretek között írta alá Horn Dezső, a posta vezérigazgatója és Besenyi Miklós, szakszervezetünk főtákará, a posta új, öt évre szóló kollektív szerződését, amelyet néhány nappal ezelőtt a központi vezetőség is jóváhagyott. Az ünnepélyes aktuson részt vettek elnökségünk tagjai és a posta vezetői

vonatkozó javaslat megválasztására. Kiegészítő beszámoló dr. Buják Konstantin vezérigazgató-helyettes, illetve Bíró Bódis József, szakszervezetünk főtákará mondott.

Együtt a szakszervezettel, a dolgozókkal

Bevezetőként hangoztatta: az elmúlt időszak sok fontos feladata közül is kiemelkedik a posta új kollektív szerződésének, és párhuzamosan az új postai bérrendszernek a kidolgozása. Olyan dolgok ezek amelyek több évre kihatnak a postás dolgozók életszinvtalának alakulására, munkakörülményeikre. E munkában nagy szükség volt a szakszervezettel való együttműködésre, a kollektív szerződésnek a dolgozókkal való széles körű megvitatására.

— Első ízben tettünk eleget a korábbi szerződés teljesítése kötelező értékelésének, annak törvényességi és egyéb szempontból történő felülvizsgálatának, a gazdasági vezetők beszámolóit kötelezettségének — mondotta dr. Buják Konstantin, és hangsúlyozta — a kollektív szerződés tervezetét a postás dolgozók országsszerte megvitatatták, s azt számos helyes javaslattal gazdagították.

— A tervezetet a Munkaügyi Minisztérium és a Szakszervezetek Országos Tanácsa irányelveinek figyelembevételével készítették. A korábbi szerződésekhez viszonyítva, több szerkezeti és tartalmi változtatás történt. Sok olyan lényeges kérdés szabályozását, amelyeket eddig vezérigazgatói utasítások írtak elő, mellékleteként csatoltuk a szerződéshez. Ilyenek például a bérrendelkezések, a munkaruha-, egyenruha-ellátás szabályai, egyéb természetbeni jutások. Az újítási szabályzat is a szerződés mellékletévé képezi.

A törzsgárda védeltsége

— A törzsgárdatagság nagyobb megbecsülését jelenti az új rendelkezés, amely meghatározza: a 15 éve megszkafítás nélkül postai alkalmazásban levő dolgozók munkaviszonyát csak rendkívüli esetekben lehet felmondással megszüntetni. Tétélesen meghatározza a szerződés: milyen esetekben kötelező a kitüntetett dolgozó részére a jutalmazabadságot adni. Először határoztuk meg a túlmunka korlátait, az anyaghiány, lapkésés miatt, úton töltött, egyéb állásidő stb. díjazását. Előírtuk kötelező érvényű a kitüntetett szocialista brigádok tagjai részére a kitüntetéssel egyidejűleg járó pénzjutalmat és a kiváló újítók jutalmazásának mértékét.

A „vándormadarak” nem kapnak nyereséget

— Alapvető a változás a részesedési jogosultság egyéni feltételeinél. A tervezet szerint — hangsúlyozta a vezérigazgató-helyettes — csak az a dolgozó jogosult év végi részesedésre, aki a kifizetés időpontjában postai munkaviszonyban áll. E változtatás a postás dolgozók széles rétegének egyetértésével találkozott. A tervezetben helyt kaptak a leitári felelősség postai szabályai is. A hivataloknál, heti pihenőnapon a zárattal-bontást, a küldemények kiosztását, a táviratokat, távbeszélő-meghívások vételét végző dolgozók e munkáért ezen-től esetenként 20 forintot kapnak. Anyagi lehetőséget ad-tunk a postaszerveknek, hogy a más szervek által üzemel-

tetett gyermekintézmények fenntartásához, vagy újak építéséhez hozzájáruljanak. Ennek mértékét a függelékben kell szabályozni. A nagycsaládok megsegítése érdekében a segélykeret összegét kétféleképpen növeltük. Szabályoztuk a felmondási időket is.

Az alacsony alapberek növelése

— A szerződés tervezet vitái során a legtöbb észrevétel, javaslat az anyagi érdekeltséget érintő fejezeteket érintette. A beérkező javaslatok mérlegelésénél, tárgyalásánál a legmesszebbmenő-kig figyelembe kellett vennünk gazdasági lehetőségeinket, amelyekkel a posta a IV. ötéves tervben rendelkezik, különös tekintettel az alkalmazottakra és munkásokra. Az új bérrendszert 1971. július 1-i hatállyal kötelezően alkalmazni kell! A bértételek alsó határainak elérése semmivel sem kisebb jelentőségű feladat, mint az egyes munkaterületek, munkakörökön belül a végzett munka szerinti differenciálás, és a helyes arányok helyreállítása. A bérszínvonal növelésének lehetőségei behatároltak, ezért az egyes bértételek mértékének meghatározása, azok hatálybalépése a szerződésben különböző időpontokban szerepel. Így az éjszakai pótlék — 1972-1973. években növekszik, 1973. január 1-től emelkedik a munkópénz. Több, más jogos igény is felmerült, de a teljesítéshez szükséges anyagi feltételeket a posta egyelőre nem tudja biztosítani.

— Egyre erőteljesebben terjedt el a hír: általános bérrendezés lesz. Ez tévedés! Kéves helyen magyaráltak meg a szakmai és társadalmi szervek vezetői a minden megalapozottságot nélkülöző híreszteléseket. Egy szóval: nincs lehetőségünk általános bérrendezés-re!

Ösztönzőbb a réginél...

— Az alkalmazotti bérezési rendszer országos érvényű változtatásának indokait a Gazdasági Bizottság határozata egyértelműen fogalmazta meg: Az alapbér és a besorolás rendszerét tovább kell fejleszteni, hogy a mainál jobban segítse a helyes kereseti arányok kialakítását, az alapberek egyéni teljesítmény, szak-képzettség, szakmai tapasztalat és felelősség szerinti differenciálását. A munkások és alkalmazottak munkaviszonyból származó jüvedelmének a legnagyobb részét az alapbér teszi ki, ezért az e tekintetben kialakuló aránytalanságok nagyobb problémát okoznak, mintha a személyi jüvedelmek „mozgó” részében állnának elő túlzott, a végzett munka által nem indokolt különbségek. Az alapberek a legfontosabb ösztönző bérnek kell lennie, tehát helytelen volt eddig is, hogy az ösztönző bér fogalma alatt csak a prémie-umot és a hasonló jellegű jutatazt értették. Tagadhatatlan, az az alapbér, amelyet 10-20 forintos különbséggel osztottak el, nem ösztönző! Az új bérezési rendszer megfelelő eszköz a végzett munka megfelelő értékelésére.

— A fent említett rendelkezés alapján vizsgáltuk meg a postai alapbérrendszert, a rang- és munkaköri bért. Megállapítottuk: a bevezetés időpontjában a rangbér az alapbérben belül 60 százalékos volt, így az megfelelt. De az utóbbi években a bérfelértékre szánt összeg döntő részét a munkaköri bérék emelésére fordították.

(Folytatás a 2. oldalon)

VÁLASZTÁSOK UTÁN

Magyar Szakszervezetek XXII. kongresszusával befejeződött a szakszervezeti mozgalom vezető testületeinek újráválasztása. A választási időszak során a tagság üzemi, ágazati és társadalmi méretekben is értékelte — bírálta és elismerte —, az eltelt időszak alatt végzett munkát. A tanácskozáson küldötteinek szinte egyhangú véleménye: eredményekben gazdag négy esztendő áll mögöttünk, s a szakszervezeti mozgalom sokrétűben, teljesebben tölti be hivatását a munkahelyeken és ösztársadalmi szinten egyaránt.

A választó taggyűlések, küldötttervezetek és kongresszusok határozatba foglalták a mozgalom legfontosabb tennivalóit. Az elmúlt hónapokban nagyon különböző jellegű, a dolgozók széles rétegeit, vagy egyes csoportokat sajátosan érintő kérdéseket vitattunk meg, nyílt, őszinte légkörben, demokratikus keretek között. Az elhangzottak messzemenő figyelembevételével, mérlegelésekkel alakítottuk ki a szakszervezet álláspontját. Most már a határozatok végrehajtása következik.

A következő hónapok, évek nagy feladatai megkövetelik a lehetőségek pontos mérlegelését, a hozzáértést, s a mindenre kiterjedő, gondos felkészülést. Nemcsak az új követelmények, de az eddig elért eredmények is köteleznek erre bennünk. A választott testületek vezetőit és tisztviselőit már a választások hangulata is óva intette az önelégültségtől. A határozatok végrehajtásához minden jó gondolatra, akaratra és erőre szükség lesz.

Ugy cselekszünk helyesen, ha már most, késlekedés nélkül levonjuk a taggyűlések, küldötttervezetek, kongresszusok állásfoglalásaiból adódó tanulságokat, következtetéseket. Ez a folyamat már elkezdődött a területi és megyei szakszervezeti napokon. Az országsszerte folyó aktívatekintetek a szakszervezeti tagság tájékoztatását szolgálják. Céljuk: széles körben ismertessék és megértessék a kongresszusi állásfoglalásokat, hozzásegítsenek a feladatok helyes és egységes értelmezéséhez.

Munkánk megszervezésének első fázisaként nemcsak ajánlatos, hanem kötelező és nélkülözhetetlen, hogy a választott vezetőtestületek olyan felvétele, illetve egy-két évre szóló programot, kézzelfogható terveket készítsenek, amelyek az eddig végzett munka töretlen folytatását, s egyúttal a határozatokban foglaltak gyakorlati végrehajtását eredményezik. A jövőben azonban nemcsak az elfogadott határozatok megvalósításán kell munkálkodnunk. Nem szabad elfeledkeznünk mindazokról a javaslatokról, észrevételekről, igényekről és bíráló megjegyzésekről sem, amelyek a közelmúltban elhangzottak. A viták minden részletét figyelembe kell vennünk, s minden kérdést meg kell válaszolnunk. A jogos és reális igények szerepeljenek a különböző távlati munkatervekben, a kollektív szerződésben, illetve a függelékben. Minden észrevétel megválaszolása, a gyakorlati munkában való hasznosítása valamennyi tisztviselő számára megkövetelő kötelesség. Ez az élő kapcsolat a szakszervezeti demokrácia erősödésének alapfeltétele és lényege.

Az újráválasztott vezető testületek figyelmét nem kerülheti el az az állandó jellegű, szoros összefüggés és kölcsönhatás, amely a posta gazdasági munkájának színvonalára, mennyiségére, minőségére mutatónak alakulása és a postás dolgozók anyagi helyzetére kö-zött van. A választások során a tagság sok olyan anyagi és egyéb természetű igényt vetett fel, amelyek jogosak, igazságosak nem vitathatók. Az igények kielégítésének mértéke azonban a lehetőségektől függ! Ha azt akarjuk, hogy a bérek, személyi jüvedelmek a jelenleginél gyorsabb ütemben növekedjenek — már pedig ez a célunk —, akkor valamennyi postás dolgozónak, vezetőnek és beosztottnak egyaránt, jobban, fegyelmezettebben, termelékenyebben

kell munkáját végeznie. Csak az igazán eredményes munka lehet az előrehaladás alapja. Önmaga ellen vét az, aki nem így érez, vagy nem így cselekszik. A szakszervezeti mozgalomnak még intenzívebben kell tehát segítenie a tagság politikai és termelési aktivitásának kibontakozását, a szocialista munkaverseny-mozgalom különböző formáinak szervezését, a dolgozók tömeges mozgósítását. Sajátos eszközeinkkel többet kell tennünk azért, hogy a dolgozók széles rétegeinek politikai, általános és szakmai műveltsége tovább gyarapodjék, hogy valamennyien belső meggyőződésből, nagy hozzáértéssel és szeretettel végezzék munkájukat. Csak akkor várhatunk nagyobb anyagi és erkölcsi megbecsülést, ha a magyar hírközlés fejlesztése érdekében erőnkhoz mérten mindent megteszünk.

A munkatervből nem hiányozhatnak a postás dolgozók életszinvtalának, szociális, kulturális ellátottságának javítását célzó és szorgalmazó intézkedések sem. Elsősorban a kollektív szerződésben és a függelékben, az új bérrendszer bevezetésére és az éves bérfelértékelések során lehet és kell érvényt szerezni mindannak, amelyben a vezérigazgatóság és a központi vezetőség előzőleg már megállapodott. E tárgyalások eredménye a tagság széles köre előtt ismert. A döntés viszont csak a kezdet, mert ezután meg is kell követelni minden gazdasági egység vezetőjétől az elfogadott bérpolitikai elvek betartását. Nem engedhetjük meg, hogy a posta és a postás dolgozók egyetemes érdekét megsértve, megfelelő munkatelljesítmény nélkül, ügyeskedéssel jussanak előnyhöz egyes szolgálati ágak, különböző csoportok, vagy egyének! Fokozottabban kell ellenőrizni a postaszervek, az egyes szolgálati ágak és dolgozóscsoportok közötti igazságos, differenciált bérelosztási elvnek érvényesítését. A végzett munka mennyisége, minősége, a munkavégzés nehézségi foka határozza meg az anyagi és erkölcsi megbecsülés mértékét! Ennek kell érvényt szerezni a különböző postaszervek, azok vezetői és az egyes dolgozók munkájának összehasonlításánál. A vezérigazgatóság és a központi vezetőség közös határozatainak védelme, a bér- és létszám-gazdálkodási fegyelmek megkövetelése közös érdek. Ezért szükség esetén nemcsak a beavatkozás, a felelősségrevonás kezdeményezése is kötelességünk! Ne tévesszők szem elől, hogy a kevesebbet is lehet jól, okosan és igazságosan elosztani, de a többit is lehet kevesebb eredményesen, vagy éppen rosszul gazdálkodni.

Hasznosnak tartom, ha a posta és a szakszervezet vezetői a jövőben is rendszeresen beszélnek meg közösen a postát és a dolgozókat érintő legfontosabb kérdéseket, s e tárgyalásokról részletesen tájékoztatjuk a tagságot, nyilvánosság elé tárjuk azokat a vitatott témákat is, amelyekben véleménykülönbség van. Ezt a gyakorlatot kövessék az igazgatóságok és a területi tanácsok is. Mindez hozzájárul a szakszervezeti és az üzemi demokrácia, végső soron a szocialista demokrácia teljesebb érvényesüléséhez, kibontakozásához.

Besenyi Miklós

Az új kollektív szerződés

Tájékoztatás – tömegkapcsolat

(Folytatás az 1. oldalról)

ták, így a rangberek az alapbérben belüli aránya 35–40 százalékra csökkent, ennél fogva ösztönzési hatása elveszett. Ezért célszerű az új bérrendszer, amely kifejezi a postához való hűség anyagi elismerését. Tehát az állománycsoportok bontás helyébe munkaterületi bontás lép, mégpedig: vezető-irányító, ügyintéző, ügyviteli dolgozó és munkás. A postán foglalkoztatottak csaknem 50 százalékát az ügyintéző, és ügyviteli kategóriába kell sorolni. Ügyintézői besorolásba kerülnek a forgalmi végrehajtószolgálat tisztai munkakörökben dolgozók, mintegy 21 ezer fő, míg a forgalmi kezelők a munkás kategóriába kerülnek. A legmagasabb bértételeket szakmai gyakorlati idejük 20-ik évében érik el a dolgozók. A fokozatos előlépési forma vette fel egyben, hogy a várakozási idő szerinti előlépéseket kössük össze a postán való megmaradásra ösztönző, az eddiginél magasabb, a dolgozó számára előírt bérémeletét biztosító előlépési, törzsgárdafokozati díjazással. A tervezett díjazás bérköltsége a rangberek mellett évente kifizetett fokozatos előlépési bérköltségének kétszerese lesz, vagyis a korábbi 5–5,5 millió forinttal szemben évente mintegy 10 millió forint.

A törzsgárda anyagi megbecsülése

— A tervezett törzsgárdadíjazási rendszerben az országos 5 bér csoportot fokozattal szemben 7 fokozatot érvényesítenek. Ezzel egy időben az úgynevezett „zárt” fokozat megszüntetését javasoljuk. A

törzsgárdafokozati díjazás szerint például a III. szakcsoportba tartozó dolgozók bére — csupán fokozati díj címén — szakmai gyakorlati idejük 4. évétől évi 1200 forinttal, 9. évétől évi 1440 forinttal, 16. évétől évi 1800 forinttal, 21. évétől 2160 forinttal, 26. és 31. évétől ugyancsak 2160 forinttal növekszik. Mivel az új fokozati díjazás bérköltsége a bérzóna növeléséből 0,3–0,9 százalékot kólt le évente, így a nagyobb hányad az alapbérnövekedést követi. Az új törzsgárdafokozati díjazási rendszerbe bevonhatók az órabéres munkások, az egyéb teljesítménybéres munkakörökben dolgozók, így a hírlapárusok és hírlapkezelők is. Tehát a posta területén és tekintetben egységes elvek érvényesülnek — hangsúlyozta dr. Buják Konstantin, majd arról szólt, hogy a bértételek alsó és felső határainak széles skálája, a végzett munka megfelelő értékelését teszi lehetővé. A törzsgárdafokozati díjhoz hasonló mértékű anyagi ösztönzést tulajdonképpen sehol sem biztosítanak. A postán előlépések törzsgárdafokozati díjjal külön fel kell emelni a dolgozó alapbérét. Ezután a képzettségi díjokról beszélt: 100 forintban tervezzük ezt meghatározni, tehát az esedékes időpontjában ennnyivel emelkedik a dolgozó alapbére. A speciális postai munkák megfelelő minőségben való ellátása érdekében így kell ösztönöznünk a megfelelő szak-képzettség megszerzésére a dolgozókat.

— Az alapbér bersorolás a dolgozó iskolai végzettsége alapján történik. Ha a dolgozó a szakcsoportjára előírt szak-képzettséggel nem rendelkezik,

de azt későbbi időpontban megszerzi, akkor már megilleti a 100 forint képzettségi díj, amellyel növekszik az alapbér, és megkapja a szakcsoport fokozatához tartozó szolgálati címet. A tervezetből kitűnik: az ügyintézői munkakör-csoportban kétféle bértételt alkalmazunk, ugyancsak a szakmai gyakorlati idő és képesítési fokozat szerint változó összegben. — mondotta, majd az üzemi prémium és az egyenruha-megváltási átalány alapbérítéséről szólt.

Előnyös alapbérítés...

— Az üzemi prémiumból — amelyet a bérleptől rendszeresen kiszakítottak — kevés kivétellel minden dolgozó részesült. S negyedévről negyedévre 20–30 forintos differenciálással osztották szét, így elvesztette ösztönző hatását. Az egyenruha-megváltási átalány ugyancsak rendszeres, a bérleptől fizetett, speciális postai juttatás, amelyet éventeként egyszer fizetünk. Az említett bértényezők alapbérítésére nem lesz hátrányos a postás dolgozóknak, a más vállalatok dolgozóival szemben. Az üzemi prémium alapbérítését követően, az ipari prémiumrendszerhez hasonló prémium, illetve jutalomkeret készítése engedélyt kapnak a középkerületi postaszervek, de bérfejlesztési lehetőségükből e célra csak olyan mértékű keretet képezhetnek, amely a korábbi széles körű kiterjesztését nem teszi lehetővé.

— Az új bérrendszer alkalmazása, figyelemmel lehetőségeinkre — különösen 1972 végéig nagyon gondos bergazdálkodást igényel. A próbaszámítások egyértelműen bizonyították: a forgalmi munkaterületen dolgozók bérszintje rendkívül elmaradt, s ez az egyik fő oka nehéz munkaerő-helyzetünknek. Ahhoz, hogy elérjük a bértételek alsó határát, még a következő évben is szükséges a bérzóna-növelés nagyobb arányú differenciálása.

— A kollektív szerződésben jelenik meg évről évre a részesedési alap felosztásának előirányzata. Ennek realizálása, mértékének alakulása kizárólag a vállalatok eredményteljesítésétől függ, mint ahogy annak függvénye a bérzóna-növelés tervezett összeg felhasználásának lehetősége is. Az előirányzott eredmény és a vállalat nyereség teljesítése nagy erőfeszítéseket követel valamennyi postás dolgozótól, megalapozott, megfontolt döntéseket a gazdasági vezetőtől, az eddigiekkel takarékosabb gazdálkodást, munkaerővel, anyaggal, egyéb értékekkel egyaránt. S mindezek mellett a munka minőségének is javulnia kell mondotta — befűjezésül dr. Buják Konstantin.

A szerződés új vonásai

Ezt követően Bíró Bódis József, szakszervezetünk titkára kapott szót. Bevezetőként utalt a kollektív szerződés új vonásaira, s arra, hogy a függelékek részletesebben a helyi kérdések megoldását kell rögzíteni. Jelentősen tartotta a szerződésnek azt a részét is, amely szerint az év végi részesedésből csak azok részesülhetnek, akik a kifizetésekor is munkaviszonyban vannak a postánál. Hangsúlyozta: az új bérrendszert a Központi Vezetőség korábbi álláspontja alapján dolgozták ki, s felhívta a figyelmet arra, hogy a dolgozóknak meg kell magyarázni, hogy az új bérrendszer bevezetése nem jár együtt általános bérrendezéssel, de kötelezően írja elő az alsó bérhatár elérését. A törzsgárdadíjazási rendszerrel kapcsolatosan javasolta: a törzsgárdatagsággal járó előlépést tegyék illemtényessé a szakszervezet vezetői és a szakszervezők. Gondoskodni kell arról is, hogy minden dolgozónak lehetősége legyen az új kollektív szerződés tanulmányozására.

A továbbiakban szólt a postaszervek önálló bergazdálkodásának biztosításáról, s arról, hogy a különböző bérmetakartifikációk ott osszák fel a dolgozóknak, ahol azokat elérték. Így a kényszerű létszám-

hiány miatt több munkát végző dolgozókat jobban lehet anyagiilag is megbeesülni. Végezetül Bíró Bódis József aláhúta: a kollektív szerződés tervezetének készítésénél már igyekeztek érvényesíteni a IX. kongresszus határozatát, hiszen a dolgozók által felvetett 618 javaslat jelentős részét figyelembe vettük.

A vitában elsőként Bánsági István (Kaposvár) kapott szót: Lényegében egyetértett a kollektív szerződés tervezetével. Szabó Géza (Sárospatak) szorgalmazta a postai munka szakmáztatását, s kijelentette: a szerződés tervezet vitáinál jól érvényesült a demokratizmus. Sütő István (BUDIG), valamint Török Ferenc (Krisztina Távközlő Üzem) az új bérrendszerrel, a szakmai követelményekről szólt. Horn Dezső, a posta vezérigazgatója, mindenekelőtt arra hívta fel a figyelmet, hogy az új kollektív szerződésnél minden anyagi lehetőséget számításba vettek, tehát további anyagi lehetőség nincs, kivéve a tervezett évenkénti bérfejlesztést.

— Szakszervezetünk kongresszusán — mondotta —, de a kollektív szerződés tervezetét vitáinál is többen sürgették a kishivatalok vasárnapi nyitvatartásának rendezését. A posta vezetése augusztus 1-ével tervezte azoknál a kishivataloknál a vasárnapi nyitvatartás megszüntetését, amelyknél biztosítva vannak a hírlapkezelés, a távbeszélés és a táviratforgalom feltételei.

A kongresszus szellemében...

— A kollektív szerződés tervezetét elfogadásra ajánlom a Központi Vezetőségnek, mert véleményem szerint — amit a felszólalók is igazoltak, annak tartalmában kifejezésre jut kongresszusunk állásfoglalása. Tulajdonképpen — mondotta Besenyei Miklós, szakszervezetünk főtitkára — szakszervezetünk munkáját a dolgozók ellenőrzése alá helyeztük. Tehát nemcsak fogadtunk a kongresszusnak, hanem a határozat szellemében cselekedtünk.

Véget kell vetni az ügyeskedéseknek

Céljaink tisztességesek, s ezt kell megmondani a postás dolgozóknak is, ezt kell kifejeznie propagandáknak is — mondotta, majd felvetette a végrehajtásról való felelősséget, azt, hogy egyszer s mindenkorra véget kell vetni az úgynevezett ügyeskedéseknek, határozottan arra kell törekedni, hogy például az alsó bértételeket mindenütt elérjék, annál is inkább, mert ez a kérdés olyan területeket érint, amelyeken a legégetőbb probléma a munkaerő-ellátás. A munkaidő-csökkenéssel kapcsolatosan megjegyezte: annak párosulnia kell a munkaszervezéssel, s nem lehet úgy munkaidőt csökkenteni, hogy növekedjen a túlórák száma, csökkenjen a postai szolgáltatás minősége. Szólt még a differenciálásról, amelynek a jövőben a bérézésben is jobban kifejezésre kell jutnia.

Kopp Miklós (Javitőüzem), Benkő Tibor (Sopron), a bérrendszerrel, illetve a célok eléréséhez szükséges feltételek megteremtéséről beszélt. Lux Márta (Kiskunfélegyháza) kiegészítő javaslatot tett. Makó Albert (Debrecen) több szabályozási problémát tett szövé.

A felszólalásokra dr. Buják Konstantin és Bíró Bódis József válaszolt.

A Központi Vezetőség az új öt évre szóló kollektív szerződést a kiegészítő javaslatok figyelembevételével, elfogadta. Ugyanígy elfogadták a Központi Vezetőség mellett működő munkabizottságok tagjai, és a Központi Vezetőség tagjainak a szakszervezet gyakorlati munkájába történő bevonására, abban való részvételükre vonatkozó javaslatot. Végül előterjesztették a szakszervezet 1970. évi gazdálkodásáról szóló jelentést, amelyet dr. Walter György, a Központi Számvetés Bizottság elnöke egészített ki. A jelentést a Központi Vezetőség elfogadta. (b—gy)

Szakszervezeti munka segítői

„A magyar szakszervezetek kongresszusainak krónikája” c. könyv ugyan nem történelmi feldolgozás, hiszen az összeállítás célja: az elmúlt több mint 70 év szakszervezeti kongresszusainak nagyobb jelentőségű adatait közreadni. Képet kapunk a magyar munkásszervezettségének számszerű fejlődéséről, az emberi jogokért, a gyűlekezési és egyesülési jogért, a munkásdelelemért, a munkabiztosításért folytatott harcok állomásairól, a kisebb és nagyobb eredményekről.

„A kulturális, agitációs és propaganda-felelős tevékenysége” c. füzet az Aktivisták Feladatai sorozatban jelent meg. Ajánljuk az e területtel közvetlenül foglalkozó tisztviselőkön túl a többi részortban dolgozóknak is. Hasznukra válik! A „Mit jó tudni a lakásrendeltről?” c. füzet szerzője, dr. Radnay József, a sokakat érintő problémát megfogalmazta közérthető választ. A gyermekgondozási segély” c. füzet hozzásegít a rendelkezés helyes értelmezéséhez, gyakorlati alkalmazásához. Dr. Krasznay Mihály — dr. Mező Béla: Újtársak és találmányok c. könyvecskéje fontos, mozgálmában felmerülő problémák megoldásához nyújt segítséget. Felhívjuk a figyelmet a könyv második részére, a legújabb megjelent rendeleteket, azok végrehajtását magyarázza.

A „Kereskedelmi társadalmi ellenőrkézikönyve” c. zsebkönyv a tömegméretű ellenőrzés szorgalmas végrehajtóinak szól, de nem árt, ha az szb-k is tanulmányozzák, hiszen az ellenőrké irányítása az ő feladatuk.

Vajda Péterné: A fekete-afrikai szakszervezetek c. könyve, a ma már nem ismeretlen földrészek dolgozóinak szervezett harcát tárja elénk, amely elsősorban a nemzeti függetlenség kivívását tűzte zászlájára. E harc ma is folyik. (Táncsics Könyvtár, A fenti könyvek megvásárolhatóak a Szakszervezeti Könyvesboltban, Bp. VII., Rákóczi út 54.)

NEMZETKÖZI HÍREK

■ Szakszervezetünk elnöksége levelet küldött az Angol Potamúszaki Dolgozók Szakszervezete főtitkáranak, Lord Delacour-Smithnek, amelyben négy fős vezetősztú delegációt hív meg hazánkba. A meghívás célja: a kapcsolatok további erősítése.

■ A Francia Postások Szakszervezete Szövetségének főtitkára, G. Frischmann meghívó levelet küldött szakszervezetünk háromtagú vezetősztú delegációjára részére.

■ Június 16-án érkezett hozzánk a csehszlovák postás dolgozók üdülőcsoportja 19 fővel.

■ Június 15-én indult Juozslavla 30 fős, Olaszországba 35 fős magyar üdülőcsoport.

■ 40 magyar postás gyermek indult július 1-én Csehszlovákiába, 19 napos üdülésre.

■ A Japán Szakszervezetek kezdeményezésére májusban 24 órási figyelemztető sztrájkot tartottak a postások is. Tilakozván a japán-amerikai szerződés ellen, amely szerint csak 1972-ben akarják vizsgálni az Okinawa támaszpont-bizet Japánban.

■ Olaszországban a postások és ávondások is csatlakoztak a textillipari dolgozók sztrájkjához.

■ Varsóban új tv-központot adnak át ez év októberében.

■ A New York-i Rockefeller Centerben, az AP hírgyűjtemények alagsorában ismeretlen tettes 200 telefon-, illetve televízióvonalat vágott el. A Lisszaboni Nemzetközi Távközlési Központot felrobbantották, így a város hosszú időn át elszakadt a külvilágtól.

■ Megnyitották a világ első képet is sugárzó nemzetközi telefonvonalát Tokió és Hawai között. A képet és hangot egy műhold segítségével továbbítják.

■ Postal tréfaszolgálatot írtak ki Amsterdamban felhív egy bizonyos telefonszámot, az napon-ta újabb és újabb viccet hallhat egy ismert életrajzról. Maga az életrajz javaslatot a szolgáltatást, amelynek állítólag igen nagy a sikere.

■ Az információátvitel céljaira szolgáló mesterséges holdakkal kapcsolatban felmerült: fel lehet-e azokat használni a vesélybe jutott hajók, repülőgépek mentésére. Az angol posta máris bejelentette: nincs akadály ennek.

(K—J)

